

L'Association scolaire intercommunale du Cercle de Corsier (ASICC) assure la coordination des activités scolaires de compétence communale, la politique d'accueil de jour des enfants et des jeunes ainsi que la gestion des structures préscolaires, parascolaires et de son animation jeunesse :

Dans le cadre de l'évolution de son organisation, le Comité de direction met au concours le poste de :

Responsable du Secteur Accueil

Taux d'activité : 80-90%

Vos missions

Subordonné au Directeur de l'ASICC, vous gérez le Secteur Accueil de l'ASICC comprenant l'accueil préscolaire (3 SAPs), l'accueil parascolaire (4 UAPE), un réfectoire scolaire (KAF), l'animation jeunesse (Egzeko), le service inclusion et le conseil aux familles. Vos tâches principales sont les suivantes :

- Assurer la bonne gestion organisationnelle et opérationnelle du Secteur Accueil ;
- Participer au développement du Secteur Accueil tant à l'interne (développement de l'offre), qu'à l'externe (partenariats) ;
- Etablir un nouveau concept pédagogique et accompagner les structures d'accueil de jour dans la mise en place de leurs projets pédagogiques ;
- Superviser les directions pédagogiques et les accompagner dans la gestion de leurs collaborateurs ;
- Superviser la définition des budgets des structures et les dépenses de celles-ci ;
- Participer ou gérer des projets d'amélioration liés au Secteur Accueil ;
- Collaborer étroitement avec les différents services de l'ASICC (RH, administration, finances) ;

Profil recherché

- Au bénéfice d'un CAS en gestion d'équipe et de conduite de projet ou formation jugée équivalente ;
- Titre d'éducateur de l'enfance ES/HES ou formation jugée équivalente ;
- Au minimum 5 ans d'expérience dans une fonction dirigeante de structure d'accueil ;
- Expérience dans la coordination/supervision de plusieurs structures d'accueil serait un plus.

Votre profil

- Aptitude à encadrer et motiver une équipe ;
- Capacité à adopter une vision globale et un sens de la perspective ;
- Bonnes facultés de coordination et de gestion de projet ;
- Faculté d'analyse, de synthèse, et de conceptualisation ;
- Capacité d'observation et de discernement ;
- Aptitude à transformer les concepts en action ;
- Bonnes connaissances de l'environnement M365, cse.kibe un plus ;
- Extrait de casier judiciaire vierge.

Entrée en fonction et contacts

Entrée en fonction : mars 2026

Des renseignements complémentaires, notamment le cahier des charges, peuvent être obtenus auprès de Mme Cindy Combremont, responsable RH, 021 925 04 91.

Les offres comprenant les documents usuels regroupés en un seul fichier pdf, ainsi que les prétentions salariales sont à adresser à rh@asicc.ch jusqu'au 15 février 2026.

Nous nous réjouissons de recevoir votre candidature.

Les dénominations de personnes, fonction et professions sont désignées au masculin dans le texte s'appliquent également au féminin.